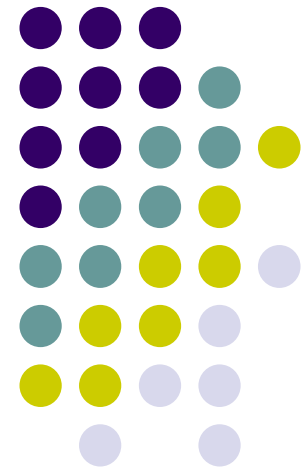


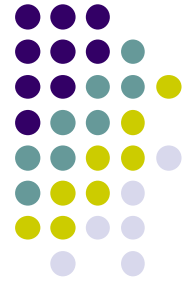
# TEMA 12

---

## **EL SALARI**



# 1. EL SALARI



## **A) Concepte** (article 26.1 ET)

- Presumpció *iuris tantum* del salari.
- Retribució dels treballs efectius i dels temps de descans computables com de treball.
- Principi de postremuneració.
- Deure d'ocupació efectiva (article 30 ET).

## **B) Percepcions extrasalarials** (article 26.2 ET)

- Indemnitzacions i compensacions de despeses.
- Percepcions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Indemnitzacions per trasllats, suspensions i extincions.

## 2. COMPOSICIÓ DEL SALARI



### **A) Salari base**

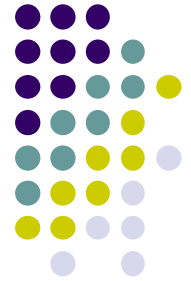
- Part de retribució fixada per unitat de temps o d'obra.

### **B) Complements salarials** (poden haver-hi o no)

- Personals.
- Per circumstàncies relatives al treball realitzat.
- Per circumstàncies relatives a la situació de l'empresa.

### **C) Gratificacions extraordinàries**

# 3. DETERMINACIÓ DEL SALARI



## **A) Nivell mínim: SMI**

- L'estableix el Govern.
- Funcions: garantia salarial mínima i interprofessional.

## **B) Salaris professionals**

- Els que fixa el conveni col·lectiu.
- Principi d'igualtat i no-discriminació.
- Desvinculació salarial.
- Possibles efectes retroactius dels convenis en matèria salarial.

## **C) Salaris contractuals**

## 4. EL PAGAMENT DEL SALARI



- **TEMPS:** en la data convinguda o d'acord amb els usos i els costums, però en retribucions periòdiques i mensuals no podrà excedir d'un mes.
- **MITJÀ DE PAGAMENT**
  - En diners o en espècie.
- **REBUT DE PAGAMENT:** el pagament es farà documentalment i en un rebut individual i justificatiu del pagament.

## 5. LA PROTECCIÓ DEL SALARI



- **EL SALARI COM A CRÈDIT PRIVILEGIAT**
  - Si l'empresari es troba en situació de concurs: Llei 22/2003.
  - Si l'empresari no es troba en situació de concurs: article 32 ET.
- **LA INEMBARGABILITAT SALARIAL**
  - Article 27.2., inembargabilitat del SMI.
  - Articles 607 a 609 LEC.

## 6. EL FONS DE GARANTIA SALARIAL



- Regulació
- Com a responsable subsidiari
  - Salaris pendents de pagament.
  - Indemnitzacions per extincions contractuals per causes determinades.
- Com a deutor principal
  - En acomiadaments econòmics d'empreses de menys de 25 treballadors.
  - Extincions per força major.